

УДК 631.158:658.3

**А.А.Богуш**, кандидат экономических наук, доцент  
Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси

## **Научные принципы обоснования основных направлений повышения экономической результативности труда как процесса**

*Аннотация. Рассмотрены теоретические основы экономических категорий "результат труда", "результативность труда", "принципы". Определены научные принципы организации рабочих процессов и труда, оптимизации норм трудовых затрат, нормирования, формирования парка технических средств, кооперации и интеграции. Их освоение и научное применение является базой устойчивого развития рыночной экономики и создания благоприятных условий для динамичного роста эффективности и конкурентоспособности производства.*

*Ключевые слова: труд, результат труда, результативность труда, принципы, направления, научно-технический прогресс, организация труда, нормирование, кооперация, агропромышленная интеграция.*

### **Введение**

Решающая роль в повышении результативности общественного производства принадлежит человеку, его трудовой деятельности. Именно в процессе труда создаются материальные и духовные блага, которыми располагает общество.

Развитие и моделирование рыночной экономики происходит на основе определенных законов, закономерностей и принципов, которые составляют в совокупности обязательные нормы и правила действия товаропроизводителей и предпринимателей.

Нами поставлена цель определить научные принципы обоснования основных направлений повышения экономической результативности труда как процесса.

### **Материалы и методы**

Методологической и информационной базой исследования послужили труды теоретического и методологического плана ученых Беларуси и других стран по вопросам труда, его результативности, научным принципам обоснования основных направлений ее повышения.

В основу разработки и изложения материала положены методы: абстрактно-логический, системного анализа, расчетно-конструктивный, нормативный, статистический, экспертных оценок, индексный.

## Результаты исследований

Рассматривая теоретический аспект определения научных принципов обоснования основных направлений повышения экономической результативности труда, исходили из того, что понятие "труд" используется в экономической литературе в двух различных значениях: как процесс труда и как вид экономических ресурсов. Труд как процесс – деятельность человека по производству благ и ресурсов для потребления и экономического обмена или для того и другого. Основная цель труда – производство благ и ресурсов. Его содержанием является целесообразное преобразование ресурсов труда и обусловленные этим затраты времени и энергии человека; мотивы – это причины, побуждающие человека трудиться.

Труд как экономический ресурс обычно характеризуется численностью работников, их квалификацией, длительностью и интенсивностью выполнения производственных функций.

Результат труда – итог целесообразной трудовой деятельности отдельного работника или коллектива. Результативность труда – мера эффективности труда, характеризующаяся достижением ожидаемого результата; цель трудовой деятельности или степень приближения к ней. Результативность труда определяется значениями показателей, отражающих достигнутый конечный его результат [7, с. 378]. Некоторые показатели результативности труда отражают его негативные аспекты.

Результативность труда – это относительная его характеристика. Ее выражают посредством соотнесения результата труда с различными показателями, характеризующими его процесс.

Принципы – "непременные правила и нормы организации и ведения производства для достижения заданного эффекта" [2, с. 51].

К основным направлениям повышения экономической результативности труда относятся: ускорение научно-технического прогресса (НТП); совершенствование организации рабочих процессов и труда; нормирование труда; кооперация и агропромышленная интеграция; эффективная занятость населения; подготовка кадров; управление персоналом; эффективная кадровая политика.

Ускорение НТП понимается как быстрый рост производства высококачественной продукции (материалов), применение эффективных технологий, более прогрессивных форм организации труда и управления на основе принципиально новых научно-технических разработок.

"Научно-технический прогресс представляет собой процесс взаимосвязанного поступательного развития науки, техники, производства и сферы потребления, образующих единый последовательно сопряженный комплекс: наука – техника – производство – потребление" [8, с. 42–43].

НТП в сельском хозяйстве – процесс постоянного технического, технологического, организационного и социально-экономического совершенствования агропромышленного производства на основе достижений науки, освоения новой техники и прогрессивных технологий. Основная цель – значительное повышение эффективности производства продукции, ее переработки для устойчивого обеспечения страны продовольствием высокого качества в необходимых объемах и ассортименте и другими конкурентоспособными сырьевыми ресурсами, а также продовольственной безопасности страны.

В условиях рыночной экономики значительное воздействие на эффективность производства оказывает формирование технических средств, основные принципы которых состоят в следующем: минимальная материалоемкость, что связано с проблемой уплотнения почвы и со стоимостью машин; максимальная универсальность – возможность использования технического средства на разных технологических операциях, что позволяет до минимума снизить номенклатуру необходимых машин; удобство в эксплуатации и ремонте, т.е. минимальная трудоемкость агрегатирования, управления и технического обслуживания.

Одним из направлений повышения результативности труда является мобилизация усилий работников на эффективное использование собственного трудового потенциала, в основе которого лежат принципы рациональной организации труда.

Организацию труда на предприятии исследуют в трех аспектах: на каждом рабочем месте; на уровне структурного подразделения; на уровне предприятия в целом. Одновременно на каждом уровне научная организация труда должна решать три основные задачи: экономическую, психологическую и социальную.

В широком смысле "принципы организации труда", по мнению большинства авторов, включают в себя принципы научности, комплексности, оптимальности, экономической эффективности, гуманности. На этих принципах основывается вся организация труда на предприятии, в отрасли, подразделении.

Принцип научности предполагает, что мероприятия по совершенствованию организации труда должны иметь научные обоснования, базироваться на точном расчете.

Принцип комплексности заключается в осуществлении работ по организации труда одновременно по всем важным направлениям, с учетом задач по совершенствованию организации производства.

Принцип оптимальности обеспечивает выбор наилучшего варианта организации того или иного процесса, соответствующего достижениям

науки, передового опыта и условиям данного сельскохозяйственного предприятия или подразделения.

Принцип экономической эффективности обеспечивает наивысшую результативность от внедрения выбранных мероприятий по совершенствованию организации труда и производства.

Принцип гуманности означает создание для исполнителей оптимальных санитарно-гигиенических, психофизиологических и эстетических условий труда.

В более узком смысле "принципы организации труда" относятся к проектированию и реализации трудовых процессов на всей совокупности рабочих мест в подразделениях на определенный период работ.

Ученые-экономисты С. Колеснев, В. Тихонов, Ю. Бузилов выявили следующие принципы организации трудовых процессов: пропорциональности, параллельности, ритмичности, непрерывности, синхронности (согласованности), стандартизации, типизации, запаса ресурсов, оптимального сочетания специализации и универсализации труда и принцип оптимальных перемещений.

Принцип пропорциональности должен обеспечивать наиболее эффективное количественное соответствие между всеми элементами осуществляемого процесса труда. В полеводстве это касается численности агрегатов, занятых на основных и обслуживающих трудовых процессах, на предшествующих, основных, последующих и параллельно выполняемых работах; количества машин; численности исполнителей и величины земельной площади, которая должна быть обработана за определенный отрезок времени. Это особенно важно на сложных с организационной точки зрения трудовых процессах. К ним относятся посев и уборка зерновых, картофеля и других культур.

Принцип параллельности предусматривает одновременное выполнение нескольких взаимосвязанных операций, групповую работу полевых агрегатов, применение комбинированных машин, одновременное выполнение ручных и механизированных работ.

Принцип ритмичности (равномерности) обеспечивает выполнение взаимосвязанных операций в едином ритме и темпе, с единой продолжительностью отдельных циклов.

Принцип непрерывности предполагает бесперебойную работу агрегатов и машин в пределах технологически и технически обусловленных циклов (непрерывности выполнения самих циклов определяется режимом труда и отдыха).

Принцип синхронности (согласованности) означает обеспечение синхронного выполнения разрозненных технологических процессов. Сложные с организационной точки зрения трудовые процессы или группы



взаимосвязанных трудовых процессов требуют синхронного выполнения различных технологических операций. Это достигается за счет осуществления их в определенном ритме с определенной степенью непрерывности. Отклонения от заданного темпа ведут к отрицательным изменениям во всем процессе.

Другая группа принципов относится в большей степени к подготовке рабочих мест, предметов труда, подбору средств механизации. Они обеспечивают функционирование принципов первой группы. К таким принципам относятся: принцип стандартизации материальных условий и типизации трудовых процессов, запаса ресурсов, оптимизации сочетания специализации и универсализации труда, минимальных перемещений.

Действие принципа стандартизации в полеводстве проявляется через использование нормативов для элементов трудового процесса, типизации схем организации труда, разбивки полей на рациональные загоны, отбивки поворотных и разгрузочно-загрузочных полос, подбора однотипных полевых агрегатов, транспортных средств, при использовании группового метода работы.

Принцип стандартизации в животноводстве действует в процессе подбора и выделения в специализированные цехи коров по продуктивности и физиологическому состоянию, оснащения рабочих мест стандартными орудиями труда, применения стандартных методов работы, типовых технологических решений.

Принцип запаса ресурсов проявляется в обеспечении определенного резерва мощности двигателя, резерва техники и рабочей силы, чтобы не допустить прекращения работы в течение цикла, смены, суток, периода выполнения комплекса тех или иных полевых работ.

Принцип рациональности сочетания оптимизации и универсализации труда действует при расстановке работников и техники по рабочим местам. Его действие возрастает при повышении уровня разделения труда и его кооперации (совмещении функций, выполняемых отдельными работниками).

Принцип углубления специализации рабочих функций проявляется в специализации работников животноводства на выполнении сравнительно узкого круга операций, что достигается отделением вспомогательных работ от основных. Выполнение работником небольшого числа операций уменьшает количество перерывов, связанных с переходом от одного вида работы к другому, повышает цикличность процессов, что способствует автоматизации и ритмизации движений, росту мастерства исполнителей.

Принцип минимальных перемещений действует в полеводстве, так как в нем высокий удельный вес мобильных трудовых процессов,

разбросанность и разнообразие конфигураций полей, необходимость перемещения на большие расстояния материалов, сырья, продукции, а также для экономии горюче-смазочных материалов.

Принцип количественного соответствия – это установление правильных пропорций в распределении рабочей силы и средств труда на ферме. В соответствии с данным принципом разрабатываются нормы обслуживания и оснащения рабочих мест, численность обслуживающего персонала и др. Использование данного принципа повышает степень совершенства производственного процесса.

Принцип коллективной заинтересованности в количестве и качестве труда требует разработки таких систем мотивации труда, которые сочетают личные, коллективные и общественные интересы, повышают ответственность работников за результаты труда.

Использование в комплексе перечисленных принципов организации труда и трудовых процессов позволяет значительно сократить затраты труда и материально-денежные средства, а значит – снизить себестоимость продукции и повысить конкурентоспособность предприятия. Кроме того, организация выполнения работ с учетом этих принципов позволяет сократить сроки их выполнения, что дает возможность снизить трудоемкость продукции. Принципы, соблюдение которых способствует оптимизации норм трудовых затрат, приведены в таблице [7, с. 343].

В условиях научно-технического прогресса в сельском хозяйстве, широкого применения инновационных и энергосберегающих технологий возделывания сельскохозяйственных культур и содержания продуктивных животных возрастает роль аграрной науки в разработке и внедрении научно обоснованных норм и нормативов. Нормирование труда строится на следующих основных принципах [6, с. 13–16]: максимально возможное расширение сферы нормирования труда, обеспечивающее оптимизацию затрат труда на производство продукции, товаров (работ, услуг); измерение и оценка трудового вклада каждого работника в результаты деятельности коллектива; установление единых норм труда на одинаковые работы, выполняемые в аналогичных организационно-технических условиях; обеспечение обоснованности норм труда с учетом организационно-технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов; использование достижений науки и практики при нормировании трудовых затрат; изменение норм труда по мере совершенствования технологий, организации труда и производства, а также улучшения условий труда.

При расчете норм труда необходимо учитывать следующие принципы: комплексности, системности, эффективности, прогрессивности, конкретности.

Таблица. Принципы, соблюдение которых способствует оптимизации норм трудовых затрат

Принципы	Содержание принципов
Оптимального режима труда и отдыха работающих	Установление времени начала и окончания чередования смен, начала и окончания регламентированных перерывов
Оптимального содержания трудового процесса	В его состав должны включаться элементы, обеспечивающие наиболее благоприятное для человека состояние умственной и физической деятельности, оптимальное разнообразие трудовых действий и движений
Оптимальной интенсивности работы оборудования	Установление режимов работы оборудования, которые обеспечили бы наименьшие суммарные затраты живого и овеществленного труда на выполнение как отдельных технических операций, так и производственного процесса в целом
Оптимальной интенсивности труда	Этот принцип должен непосредственно реализовываться при установлении, внедрении и применении оптимально напряженных норм трудовых затрат и решении задач обеспечения равной напряженности действующих норм труда на предприятиях любой организационно-правовой формы на отраслевом, региональном и других уровнях
Параллельности	Обеспечение одновременной работы человека и машины, нескольких машин (механизмов и пр.); одновременного участия обеих рук исполнителя в трудовом процессе и т.д.
Плановости и предупредительности обслуживания рабочих мест	Обоснование строгого регламента выполнения основных и вспомогательных работ, согласование их во времени, достижение оптимальных затрат, необходимых для рационального обслуживания рабочих мест
Соответствия работника выполняемой работе (функции)	Подбор работников таким образом, чтобы их психологические и физиологические данные, а также образовательная и профессиональная подготовка в наибольшей мере соответствовали характеру и содержанию предложений для выполнения работы (функции). Принцип реализуется при проведении тарификации работ и рабочих, установлении квалификационных разрядов и должностей служащих всех категорий и используется при обосновании характера их труда
Экономии	В конкретных условиях этот принцип предусматривает исключение из трудового процесса лишних приемов, действий и движений. Практическое осуществление принципа обеспечивается конструированием оборудования, технологической и организационной оснастки с учетом антропометрических данных человека, рациональной планировкой рабочего места, которые исключают лишние трудовые приемы и действия

Принцип комплексности состоит в том, что нормы труда зависят от комплекса технических, организационных, экономических, психофизиологических и социальных факторов.

Принцип системности заключается в том, что нормы труда зависят от конечных результатов производства, затрат труда на данном рабочем месте, издержек производства.

Принцип эффективности состоит в существовании таких норм, при которых в нормальных условиях труда требуемый результат производственной деятельности достигается минимальными затратами трудовых и материальных ресурсов.

Принцип прогрессивности состоит в том, что имеются передовые научно-технические и производственные достижения, которые возможно применить (внедрить) на данном участке производства в целях экономии затрат живого и овеществленного труда и улучшения его условий.

Принцип конкретности состоит в строгом соответствии нормы труда с параметрами изготавливаемой продукции, предметов и средств труда, условиями труда, его сложностью, масштабом производства и другими объективными характеристиками конкретного производственного подразделения, определяющими при данной точности расчетов величину необходимых затрат труда.

Принцип динамичности дополняет принцип конкретности и означает необходимость периодического изменения норм труда, так как постоянно изменяются условия труда, на которые они были рассчитаны.

Управление нормированием труда осуществляется с учетом принципов динамичности, общегосударственного подхода, участия трудящихся в нормировании труда.

По результатам теоретических исследований и анализа практического опыта определено содержание важнейших принципов нормирования сельскохозяйственного труда.

Принцип рациональной дифференциации норм труда заключается в их зависимости от природно-климатических, технико-технологических и организационно-производственных условий, при которых они разработаны. При выполнении работы на процесс труда влияют самые разнообразные нормообразующие факторы. При изменении степени влияния (величины) хотя бы одного из них на производительность труда работника требуется разработка новых норм труда. Этим обстоятельством объясняется условно-постоянный характер норм труда и высокая трудоемкость процесса его нормирования в целом.

Принцип научно-практической обоснованности норм труда означает, что разработанная норма должна иметь техническое, технологическое,



биологическое, организационное, психофизиологическое и экономическое обоснование.

Принцип оптимальной интенсивности труда состоит в том, что все разработанные нормы труда должны предусматривать рациональное использование психофизиологических качеств человека.

Принцип равной напряженности всех норм труда означает, что в них заложена одинаковая и оптимальная напряженность для выполнения любых трудовых процессов, независимо от вида работы.

Принцип полной занятости состоит в том, что нормы труда обеспечивают полное и рациональное использование работником рабочего дня, недели, месяца, года.

Принцип прогрессивности норм труда ориентирован на высокопроизводительную технику, инновационную технологию, рациональную организацию трудовых процессов, современные приемы и методы труда. Учет этого принципа предполагает регулярный пересмотр норм труда.

В современных условиях нормирование труда активно воздействует на потенциальные возможности и результаты деятельности организаций АПК посредством эффективного использования человеческих ресурсов и рационализации трудовых процессов.

Мировой опыт показывает, что экономическая результативность труда может базироваться на дальнейшем развитии и совершенствовании процессов кооперации и агропромышленной интеграции.

В условиях переходной экономики основными принципами организации СПК являются добровольность членства; взаимопомощь и обеспечение экономической выгоды для членов кооператива; распределение прибыли и убытка между его членами с учетом их личного трудового участия в хозяйственной деятельности; ограничение участия в хозяйственной деятельности лиц, не являющихся членами производственного кооператива; ограничение дивидендов по дополнительным паевым взносам ассоциированных членов кооператива; управление деятельностью кооператива на демократических началах (один член – один голос); доступность информации о деятельности кооператива для всех его членов [3, с. 100].

Правила эффективной организации кооперативно-интеграционных объединений состоят в следующем [1, с. 10–17]:

– кооперативно-интеграционное объединение (независимо от формы) должно быть создано непосредственно заинтересованными участниками под руководством лидера;

– наиболее сильным мотиватором компании является возможность приобретения и накопления собственности в составе имущества компании, а не только заработная плата, как принято считать; основой любой

реорганизации хозяйствующих субъектов, сопровождающейся как укрупнением, так и разрушением, должен быть строгий экономический расчет; для эффективной организации должна действовать непрерывная технологическая цепь – от получения сырья до сбыта готового продовольствия;

– на республиканском уровне в перспективе должны действовать сквозные мегакомпании, объединяющие профессиональные структуры сверху донизу, построенные на принципах международных транснациональных корпораций, способные контролировать преобладающую часть одноименного продовольственного рынка внутри страны и определенную долю при выходе на зарубежные рынки; создание кооперативно-интеграционных объединений должно предусматривать достижение большинства приведенных целевых критериев.

В перспективе "...все сельское хозяйство страны должно быть построено на принципах кооперации и интеграции. Необходимо иметь два основных уровня подобных структур: местный и республиканский" [4, с. 4].

Реализация рассмотренных принципов будет служить базой устойчивого развития рыночной экономики и создаст благоприятную среду для динамичного повышения результативности труда.

## **Заключение**

Рассматривая теоретический аспект повышения экономической результативности труда в сельском хозяйстве, отмечается, что понятие "труд" используется в экономической литературе как процесс труда и как вид экономических ресурсов.

Принципы определены как группа обязательных категорий, или неперемещаемых правил и норм организации и ведения производства для достижения заданного эффекта. Результаты труда представляют собой итог целесообразной трудовой деятельности, а результативность труда – мера эффективности, характеризующаяся достижением ожидаемого результата труда, цель трудовой деятельности.

В результате проведенных исследований установлено, что основным направлением повышения экономической результативности труда как процесса является ускорение научно-технического прогресса; совершенствование организации рабочих процессов и труда; нормирование, кооперация; агропромышленная интеграция.

Основные принципы и подходы к формированию парка технических средств состоят в минимизации материалоемкости, максимальной универсальности, удобстве в эксплуатации и ремонте, выпуске машин по возможности дешевых и надежных.

Совершенствование организации труда на предприятии, в отрасли, подразделении основывается на принципах научности, комплексности,

оптимальности, экономической эффективности. Все принципы взаимосвязаны и решают ряд экономических, психофизиологических и социальных задач. Основными принципами организации трудовых процессов являются пропорциональность, параллельность, ритмичность, непрерывность, синхронность (согласованность), оптимальное сочетание специализации и универсализации труда.

Нормирование труда строится на максимально возможном расширении сферы нормирования, обеспечении оптимальных затрат труда на производство продукции, измерении и оценке вклада каждого работника в результаты деятельности коллектива, обосновании норм труда с учетом организационно-технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов, использовании достижений науки и практики.

Оптимизации норм трудовых затрат способствуют принципы оптимальности режима труда и отдыха работающих, содержания трудового процесса, интенсивности труда, а также принципы параллельности, плановости и предупредительности обслуживания рабочих мест, соответствия работника выполняемой работе (функции), экономии.

Принципы эффективной организации кооперативно-интеграционных объединений состоят в том, что они должны быть созданы непосредственно заинтересованными участниками; создавать любую структуру должен сам лидер; двигателем компании является материальный интерес; основой любой реорганизации хозяйствующих субъектов должен быть строгий экономический расчет; для эффективной организации должна действовать непрерывная технологическая цепь – от получения сырья до сбыта готовой продукции.

Реализация рассмотренных принципов будет служить базой устойчивого развития рыночной экономики и создаст благоприятную среду для динамичного повышения результативности труда.

#### ***Список использованных источников***

1. Гусаков, В.Г. Правила эффективной организации кооперативно-интеграционных объединений / В.Г. Гусаков // *Аграрная экономика*. – 2009. – № 7. – С. 10–17.
2. Гусаков, В.Г. Основные объективные законы, закономерности и принципы рыночной экономики / В.Г. Гусаков. – Минск: Белор. наука, 2006. – 86 с.
3. Запольский, М.И. Кооперация и интеграция в аграрном секторе экономики Беларуси / М.И. Запольский; под ред. В.Г. Гусакова. – Минск: Ин-т экономики НАН Беларуси, 2008 – 318 с.
4. Мясникович, М. К вопросу о концепции Программы развития АПК на 2011–2015 гг. / М. Мясникович, В. Гусаков // *Аграрная экономика*. – 2010. – № 2. – С. 2–7.

5. Першукевич, П.М. Организация труда и производства на сельскохозяйственных предприятиях в условиях многоукладности: теория, методология, проектирование, практика / П.М. Першукевич; РАСХН. Сиб. отд-е ГНУ Сиб НИИЭСХ. – Новосибирск, 2005. – 70 с.

6. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 марта 2008 г. № 53 "Об утверждении Инструкции о порядке организации нормирования труда" // Отдел кадров. – 2008. – № 6. – С. 13–21.

7. Управление персоналом: энциклопедия; под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА, 2009. – 554 с.

8. Экономическая энциклопедия. Политическая экономия: гл. ред. А.М. Румянцев. – М.: Советская энциклопедия, т. 3. – Социалистическая школа, 1979. – 624 с.

*Материал поступил в редакцию 09.11.2010 г.*

